

**โครงการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการมาตรา๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่อง จากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. สร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง ยึดมั่นและปฏิบัติตามกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

๓. เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

### ๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่างๆได้

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จำนวน ๗ คน

### ๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
- บรรยายให้ความรู้เรื่องจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
- สรุปความเสี่ยงของการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง และกรอบ แนวทางการดำเนินงานของของหน่วยงาน
- สรุปความเสี่ยงของการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง และกรอบ แนวทางการดำเนินงานของของหน่วยงาน
- ประเมินผลการอบรมฯ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. การประเมินผล

เมื่อดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ จัดทำรายงานผลสำเร็จ ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่กลางรับทราบ

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่กลาง มีความรู้ความเข้าใจว่าด้วยการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. องค์กรสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่กลาง เป็นต้นแบบในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางวรรณวิสา แก้วพึ้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่กลาง จังหวัดน่าน

#### ๑๒. ผู้จัดทำโครงการ



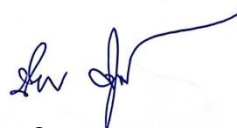
(นางวรรณวิสา แก้วพึ้ง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

#### ๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

#### ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิยม สุนทร)  
สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่กลาง

กำหนดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ จังหวัดน่าน

---

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	- ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนการอบรม
๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๓๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดยสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ - บรรยายให้ความรู้การการขับเคลื่อนด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตาม ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น.	- สรุปความเสี่ยงของการขับเคลื่อนด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตาม ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ และกรอบ แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA อำเภอเชียงใหม่
๑๑.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	- ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบหลังการอบรม - ปิดการอบรม โดยสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่